

Bienvenue Forum 3^e âge Jura bernois

**Le bénévolat, un bien inestimable à
cultiver**



Le bénévolat est une richesse précieuse pour le maintien de l'activité associative dans nos communes, pour le soutien au plus démunis, pour davantage de solidarité dans notre société.....



Accueil

Pascal Balli Président de la COP3

Commission politique 3^e âge du Jura bernois (COP3)

Par et pour les communes depuis 2009

Sous mandat avec Jb.B (Jura bernois. Bienne)

Forum 2021 avec nos partenaires: Pro Senior Berne et Pro Senectute Arc
Jurassien

Le bénévolat, un bien inestimable à cultiver....



Le bénévolat, c'est l'art de la gratuité du cœur, du geste et du temps...

Mais c'est aussi selon les chiffres publiés par l'office fédérale de la statistique en 2017:

408 milliards de francs ou 9,2 milliards d'heures = la valeur du travail non rémunéré dans notre pays. (Travail rémunéré = 7,9 milliards d'heures)

Ces 9,2 milliards d'heures sont réparties de la manière suivante:

77 % représentent les travaux domestiques (7,1 milliards d'heures).

16 % représentent la garde d'enfants et soins à des adultes dans le ménage (1,5 milliards d'heures).

7 % représentent le travail bénévole organisé et informel (660 millions d'heures).

Le travail bénévole organisé représente 224 millions d'heures et le travail informel en représentent lui 436 millions.

En 2020, 41% de la population résidente permanente de 15 ans ou plus a accompli au moins un travail bénévole (organisé ou informel) pendant 4,1 heures en moyenne par semaine.

Et avec la pandémie...

Le travail bénévole organisé (travail au sein d'associations sportives, culturelles, institutions, etc...) a légèrement diminué il est passé de 19,5 % en 2016 à 15,9 % en 2020.

En revanche la part du travail bénévole informel (entraide entre voisins, garde des enfants, services ou soins à des proches etc...) est passé elle de 31,7 % en 2016 à 32,5 % en 2020.

Une évolution qui s'explique principalement par les restrictions concernant les contacts et la mobilité destinées notamment à protéger la population âgée dans le contexte de la pandémie de COVID-19

Un exemple: travail bénévole organisé, chauffeurs Croix-Rouge.



Des chiffres.... mais une réalité, depuis le début de la pandémie nous redécouvrons plus que jamais la valeur et l'importance du bénévolat...

Une bonne raison de pouvoir échanger sur ce thème afin de mieux connaître ce qui ce fait, qui existe ou pourrai ce faire à l'échelle d'une région comme la notre.



L'engagement du canton de Berne dans le bénévolat

Severin Thomi

Division Aide sociale

Office de l'intégration et de l'action sociale (OIAS)

Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI)



« Le gouvernement estime que le bénévolat revêt une importance essentielle en Suisse, constituant un pilier important de la cohésion sociale et favorisant l'intégration des personnes étrangères. »



Art. 73 de la loi sur l'aide sociale (LASoc)

- 1 **La Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration** peut prendre des mesures particulières pour atteindre le but et les objectifs de l'aide sociale.
- 2 Elle peut notamment mettre sur pied des prestations répondant à des besoins spécifiques et octroyer des contributions à des organisations sociales.
- 3 Elle **peut promouvoir et soutenir le travail bénévole.**
- 4 Elle peut promouvoir et soutenir les projets de recherche et les projets pilotes, en particulier ceux axés sur le développement et la mise en œuvre de nouveaux modèles de prévention et d'insertion, systèmes d'incitation et modes de rétribution.



Soutien actuel de la DSSI au bénévolat en faveur des personnes âgées

(estimation selon le rapport en réponse au postulat 262-2014 Vanoni)

- Montant investi en 2019 : env. CHF 2,4 mio



Encouragement du bénévolat par le canton de Berne : secteurs clés

(selon réponse au postulat 071-2019 Hamdaoui)

- Contrats de prestations avec benevol Berne / benevol Bienne et environs
- Animation de jeunesse
- Domaine de l'asile et des réfugiés
- Sport



Encouragement du bénévolat par le canton de Berne : développements actuels et prochaines étapes

- Postulat Vanoni : examen de l'opportunité de promouvoir un système de prévoyance-temps
- Conclusion : renonciation à un tel modèle
- En revanche, renforcement de l'engagement bénévole



Postulat Vanoni : déclarations de planification du Grand Conseil (1)

- De nouvelles modalités de reconnaissance et d'encouragement du volontariat doivent être trouvées.
- Le canton encourage les efforts visant à ce que les prestations destinées à faciliter le bénévolat soient accessibles partout, et à ce que les zones rurales en particulier puissent y avoir recours.
- Le canton incite et motive les communes à redoubler d'efforts pour renforcer leur encouragement du bénévolat.



Postulat Vanoni : déclarations de planification du Grand Conseil (2)

- Lorsqu'il encourage le bénévolat, le canton œuvre pour soutenir efficacement le travail rémunéré, l'objectif n'étant pas de faire reculer voire de remplacer le travail rémunéré.
- Dans les efforts déployés pour encourager le bénévolat au sein des personnes du domaine de l'intégration, il convient de veiller à ce que les activités bénévoles soient dûment encadrées et bien suivies, et qu'elles restent fondées sur le principe du volontariat.



Mesures de renforcement du bénévolat proposées dans le rapport

- Mener une campagne de sensibilisation et d'information « 30 octobre, la journée des proches aidants »
- Faire appel à des personnes du domaine de l'intégration pour le bénévolat auprès des aînés
- Intensifier le recours à des personnes non professionnelles formées et encadrées dans le bénévolat en faveur des personnes âgées
- Créer un service de coordination central



Campagne de sensibilisation et d'information sur la journée des proches aidants

- Une manifestation avec exposés et ateliers était prévue le 30 octobre 2020 (annulée en raison de la pandémie).
- Cette année, la journée est remplacée par une semaine de permanence téléphonique, du 25 au 30 octobre.
- Les proches aidants auront la possibilité d'exprimer leurs besoins, leurs souhaits et leurs soucis.



Projets

- Des personnes du domaine de l'intégration seront engagées à titre bénévole dans différents contextes (p. ex. foyers de jour) dans le cadre d'un projet pilote.
- Le recours à des personnes non professionnelles formées et encadrées fera également l'objet d'un projet pilote. Un sous-projet portera sur les chances et les risques.
- L'opportunité de mettre sur pied un service de coordination central pour le bénévolat en faveur des personnes âgées sera étudiée.



Contact

Severin Thomi

Division Aide sociale

severin.thomi@be.ch

+41 31 636 81 06



Photo by [Adrià Crehuet Cano](#) on [Unsplash](#)

Le bénévolat est le cœur de la société

Un soutien pour la coordination du bénévolat
en faveur des communes et des associations

Dorothea Loosli
coordinatrice de benevol Bienne

benevol est l'organisation professionnelle des services bénévoles.

Pour toute question relative au travail bénévole, benevol est l'interlocuteur des bénévoles, des institutions, des églises, des associations ainsi que des autorités, des commissions politiques et du public.

benevol

Le travail bénévole est une contribution sociale envers du prochain et l'environnement. Cette contribution est limitée dans le temps et non salariée. Le travail bénévole complète et enrichit le travail payé mais ne le concurrence pas.

- s'engage pour un bénévolat efficace
- définit les règles d'or du bénévolat et s'engage pour que celles-ci soient respectées
- favorise la reconnaissance du bénévolat en Suisse
- encourage les nouvelles formes de volontariat
- garantit la qualité des engagements bénévoles et des services bénévoles

comun coordonne

- Des manifestations qui mettent en relation les bénévoles et les associations
- Des cours de formation pour bénévoles

comun met en réseau

- Les associations, les institutions et les organisations ayant des besoins similaires
- Les offres actuelles et les nouvelles prestations proposées, telles que Service d'écriture, service de visites ou accompagnement au quotidien

comun développe

- Des offres sur mesure pour les communes qui en font la demande
- De nouvelles idées et offres, telles que marchés de remise en état d'appareils, intégration professionnelle, lieux de rencontres
- Une plateforme Internet pour le Seeland en collaboration avec benevol-jobs.ch

benevol canton de Berne
benevol Kanton Bern

benevol
Bienne et
environ

benevol
Bern

Javipolinario / Pixabay

benevol

Services modulaires pour les communes qui répondent aux points suivants

- Promouvoir l'engagement locale et soutenir les employés de la commune et le conseil local, les associations locales et les individus proactifs
- Après une élaboration minutieuse - y compris la sécurisation des interfaces internes - nous pouvons remplir la promesse de performance avec nos ressources

Boite à outils „commune engagée“

- Constitution d'une coordination local
- Développement de services axés sur les besoins, tels qu'un service d'écriture etc
- Établir une pool de bénévolat local pour la commune en coopération avec la personne responsable des bénévoles
- Benevol-jobs, médiation et matching
- Expertise et des outils de travail sur tous les aspects du bénévolat

Boite à outils „associations fortes“

- Soutien à l'organisation d'événements pour répondre au besoin de volontaires, tels que les marchés benevolats, le benevol-dating, etc.
- benevol-jobs, médiation et matching
- Point de contact pour les idées/demandes de cours, les examine, organise les cours avec les agences spécialisées

Boite à outils „engagé avec succès“

- Nous avons l'expertise dans tous les aspects du volontariat, aides à la réalisation, conseils et soutien personnels

Boite à outils „réseau communautaire“

- Kit de communication, par exemple modèles de dépliants, bulletins d'information, intranet, boîte à idées pour les événements, liste de sujets pour les articles en ligne et/ou imprimés, ainsi que pour le travail médiatique avec les rédactions locales

✂	Objectif✂	Offre/Soutien de benevol✂
Étape 1✂	Clarifier les besoins et développer une base stratégique✂	<ul style="list-style-type: none"> • → Interrogation par le biais d'un questionnaire¶ • → Si des questions restent sans réponse, d'autres clarifications spécifiques à la communauté sont effectuées. ¶ • → Atelier sur le développement de principes stratégiques✂
Étape 2✂	Concept¶ Management des bénévoles✂	<ul style="list-style-type: none"> • → Définir les conditions cadres¶ • → Clarifier les rôles des personnes impliquées.¶ • → Déterminer les étapes concrètes du processus✂
Étape 3✂	Mise en œuvre✂	<ul style="list-style-type: none"> • → Soutien selon l'accord¶ • → Offres de boîtes à outils ou éléments individuels de celles-ci:¶ <ul style="list-style-type: none"> - → «communauté engagée»¶ - → «associations fortes»¶ - → «engagé avec succès»¶ - → «réseau communautaire»✂
Étape 4✂	Évaluation / contrôle du succès✂	Selon l'accord / les objectifs du projet✂



Photo by "[My Life Through A Lens](#)" on [Unsplash](#)